

长春工业大学马克思主义学院 研究生指导教师岗位聘任管理办法

第一章 总 则

第一条 为进一步加强研究生导师师德师风建设，强化研究生导师立德树人职责，落实研究生导师岗位责任制，实现招生资源优化配置，保证研究生培养质量。根据《教育部关于印发研究生导师指导行为准则》（教研〔2020〕12号）、《长春工业大学研究生指导教师岗位聘任管理办法》（长春工大研字〔2023〕6号）等文件精神，结合我院学位与研究生教育具体实际，制定本管理办法。

第二条 研究生指导教师（以下简称“研究生导师”）是因研究生培养需要而设立的岗位，不是一个固定头衔或荣誉称号。研究生导师是研究生培养的第一责任人，负有对研究生进行思想政治引领、学科前沿引导、科研方法指导和学术规范教导的责任，应严格遵守研究生导师指导行为准则，认真履行研究生导师职责。

第三条 研究生导师作为研究生学术创新能力的培养人，要紧密围绕本学科领域的重要基础科学研究问题、制约国家和区域产业发展的关键技术问题和事关经济社会管理与治理方面的复杂问题，长期致力于科学技术研究工作，主持承担国家和省、市各级政府或企业委托的研究课题，获得一定数量的项目研发经费资助，且有一定数量的重要学术（技术）研究成果。

第四条 研究生导师岗位聘任工作将研究生导师遴选与招生资格认定并轨实施，采取岗位聘任制的方式开展年度导师聘任工作，取得聘任资格的导师即列入年度招生计划，研究生导师聘任工作每年进行一次。

第五条 研究生导师岗位聘任实施“师德师风”一票否决制，在导师评聘工作中严格考核师德师风，确保研究生导师正确履行教书育人责任。

第二章 硕士生导师聘任条件

第六条 硕士生导师聘任须满足基本条件

（一）一般应为从事教学科研工作的在岗专任教师，具有副教授及以上专业技术职务或取得博士学位。

（二）截止招生当年 7 月 1 日，年龄一般不超过 57 周岁。主持承担在研国家级重大项目、国家自然科学基金面上项目、国家社科基金一般项目或省部级重大项目及以上层次项目，且对我校学位与研究生教育工作和学科建设工作有重大贡献者，年龄可放宽至不超过 60 周岁。

（三）至少有一年以上协助指导硕士生经验，初次参加硕士生导师岗位聘任的教师须参加过硕士生指导小组。

（四）须有充足的科研经费，能够提供研究生培养必要的科研条件

第七条 硕士生导师聘任须满足的学术条件

（一）近三年须有主持承担的在研项目至少 1 项，人文社科类在研项目剩余经费累计不低于 1 万元。纵向项目认定的在研期

限为任务书研究执行期限，横向项目认定期限为两年（从项目经费到帐之日算起）。

（二）具备科学研究能力和学位论文写作指导能力，近三年作为第一作者或通讯作者发表一定数量论文，或取得一定级别的科研成果（含著作、获奖、专利等）。

（三）学校新引进的青年博士教师自入职之日起三年内，可由学院根据具体情况决定是否直接推荐其硕士生导师聘任资格。

第八条 硕士生导师跨学科聘任须满足的其他条件

（一）硕士生导师一般只在同一个一级学科下申请聘任，如申请聘任其他学科，须在相应申请学科有稳定的研究方向。

（二）至少完整培养过一届硕士生。

（三）与所跨学科的导师成立导师组，共同指导硕士生。

第九条 外聘硕士生导师聘任条件

（一）外聘硕士生导师聘任须满足硕士生导师聘任的基本条件和学术条件。

（二）原则上至少完整指导过一届硕士研究生。

（三）与我校具有稳定的合作关系，近三年与我校教师有科研合作项目。

（四）在特定专业领域具有一定影响力的专业人士，根据学院发展及学科需要，可由学院向学校提出申请，条件适当放宽。

（五）凡与学校人事处签订特聘教授协议的人员，合同期间可直接申请受聘为我校外聘硕士生导师。

（六）须配备 1 名校内相同学科副导师，共同指导硕士生。

（七）在我校担任外聘硕士生导师期间，其指导我校硕士生取得的研究成果归属长春工业大学。

第三章 聘任程序及说明

第十条 研究生导师聘任程序

（一）学院制定岗位聘任条件：在不低于学校规定的导师聘任基本条件和学术条件的基础上，各研究生培养单位可根据研究生培养实际和学科建设需要制定本单位研究生聘任条件。经各学位评定分委员会审议通过后报送研究生院，审核通过后，依此开展年度研究生导师岗位聘任工作。

（二）个人申报：符合学院聘任条件的教师，可向学院提出申请并提交相关成果证明材料。

（三）学位评定分委员会初评：学位评定分委员会根据本学院研究生导师聘任条件审查申报材料，确定初审通过人员名单。

（四）初审名单公示：学院初审通过后，对符合聘任条件的研究生导师名单进行公示，公示结束无异议后提交至研究生院。

（五）研究生院复审：研究生院对符合聘任条件的申报材料进行复审。

（六）校长办公会审定：校长办公会对复审通过的研究生导师聘任名单进行最后审议，研究生院对审议通过的年度研究生导师聘任名单进行公示，公示期满无异议，即确定申请人具有年度研究生导师聘任资格。

第十一条 公示期内对审核有争议或有其它特殊情况者，应在规定时间内以书面形式向所属学位评定分委员会提出复核申请。

对学位评定分委员会处理意见仍有异议的，可向研究生院提交书面材料，申请校学位评定委员会复议，校学位评定委员会复议结果为最终决定。

第四章 招生管理

第十二条 为确保研究生培养质量，适当控制硕士生导师指导硕士生数量。

第十三条 研究生导师聘任期间，若发生以下情况，学院将视情形分别采取减招、停招等方式予以处理

（一）出现下列情况之一者，减少下一年招生指标

1. 不能较好履行研究生指导教师职责，造成不良影响者；
2. 违反招生录取的有关规定，造成不良影响者；
3. 不执行研究生奖助相关规定者；
4. 未按要求参与完成研究生培养全过程各项工作者；
5. 未完成规定的导师培训要求者；
6. 指导的研究生学位论文连续 2 年有外审未通过者；

（二）出现下列情况之一者，暂停或取消其招生资格

1. 有违师德师风，造成严重不良影响者；
2. 有学术不端、违反学术道德行为者或其指导的研究生因学术不端、违反学术道德未能授予学位或取消学位者；
3. 近三年出现重大研究生教学、实验事故受处分者；
4. 因违反廉政纪律造成严重影响者；
5. 指导的研究生学位论文在各级研究生学位论文抽检中存在“不合格”者。

6. 指导的在读硕士生超出学校规定的最长学习年限者。

第五章 附 则

第十四条 本管理办法涉及教学奖励级别认定以学校教学管理部门相关文件为依据，科研奖励级别、科研项目级别以及咨政 研究类科研成果认定均以学校科研管理部门相关文件为依据。

第十五条 除年龄及单独说明的情况外，研究生导师岗位申请所填报材料统计时间均截止至认定之日。

第十六条 获批主持国家级项目、教育部社科基金项目立项后，随时予以硕士生导师岗位聘任，招生数额由各学院根据实际情况确定。

第十七条 对在研究生导师岗位聘任过程中提供虚假材料和信息的教师，学校将停止其三年的研究生导师岗位聘任申报资格。

第十八条 本管理办法具体解释工作由研究生院承担。

第十九条 本管理办法自发布之日起施行，此前印发的《长春工业大学研究生指导教师招生资格认定与管理办法》（长春工大研字〔2022〕8 号）、《长春工业大学新增博士研究生指导教师遴选暂行办法》（长春工大学位字〔2017〕17 号）同时废止，其他有关规定与本管理办法不一致的，以本管理办法为准。